



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(УФК ПО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

«31» августа 2010 г.

№ 110

Пенза

Об утверждении Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области и замещающих должности руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)", в соответствии со Служебным распоряжением Управления Федерального казначейства по Пензенской области, утвержденным приказом Управления Федерального казначейства по Пензенской области от 02 августа 2006 г. № 68 (в ред. приказа Управления Федерального казначейства по пензенской области от 08 февраля 2010г. № 18) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области и замещающих должности руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области, согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя Управления

А.П. Бортунов

Приложение
к приказу Управления
Федерального казначейства
по Пензенской области
от 21 августа 2010 г. № 110

ПОРЯДОК

определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области и руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области и руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области, разработан в целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)", в соответствии со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Пензенской области, утвержденным приказом Управления Федерального казначейства по Пензенской области от 02 августа 2006 г. № 68 (в ред. приказа Управления Федерального казначейства по Пензенской области от 08 февраля 2010г. № 18), и устанавливает показатели, критерии результативности профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Пензенской области и руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области.

1.2. В данном Порядке применяются следующие понятия и сокращения:

Управление - Управление Федерального казначейства по Пензенской области;

Гражданские служащие - федеральные государственные гражданские служащие Управления Федерального казначейства по Пензенской области;

Руководители отделений - руководители отделений Управления Федерального казначейства по Пензенской области;

Оцениваемый период - интервал времени, по результатам работы в котором оценивается деятельность гражданского служащего (руководителя отделения) (в целях применения настоящего Порядка оцениваемый период принимается равным одному календарному месяцу);

Показатели деятельности - показатели деятельности гражданского служащего (руководителя отделения), представляющие собой детализированные цели и задачи деятельности структурных подразделений Управления (отделений Управления),

которые закреплены в разделе "Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего" должностного регламента гражданского служащего;

Результат деятельности - итог профессиональной служебной деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) по выполнению своих должностных обязанностей, закрепленных в должностном регламенте;

Таблица - Таблица показателей результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области и руководителя отделения Управления Федерального казначейства по Пензенской области.

II. Определение и оценка результативности деятельности гражданских служащих и руководителей отделений

2.1. Определение результативности деятельности.

2.1.1. Для определения результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) используются показатели его деятельности, представленные в Таблице, согласно Приложению к настоящему Порядку. Каждый показатель деятельности, в зависимости от значимости этого показателя, оценивается в процентах. Сумма оценок показателей деятельности должна составлять 100% результата деятельности.

2.1.2. Таблица разрабатывается самостоятельно для каждого гражданского служащего и утверждается начальниками отделов Управления, для руководителей отделений разрабатывается Отделом кадров Управления и утверждается руководителем Управления.

2.1.3. Выполнение или невыполнение показателей деятельности фиксируется в Таблице в разрезе гражданского служащего по каждому показателю деятельности. Оценки выполнения показателей деятельности выставляются по системе "Да - Нет" в строках напротив соответствующей должности гражданской службы, согласно штатному расписанию Управления (отделения Управления), под соответствующими показателями деятельности. При выполнении показателя деятельности в Таблице выставляется "Да", при невыполнении показателя деятельности выставляется "Нет".

В графу "Общая оценка деятельности $O_{\text{общ}}$ " заносится итоговая оценка, определенная по формуле № 1 в процентах:

$$O_{\text{общ}} = 100\% - O_{\text{нв}},$$

где:

$O_{\text{общ}}$ - общая оценка результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения);

$O_{\text{нв}}$ - сумма оценок невыполненных показателей деятельности, которая определяется по формуле № 2:

$$O_{\text{нв}} = O_1 + O_2 + \dots,$$

где:

O1 , O2 , ... - оценка невыполненного показателя деятельности.

2.2. Оценка результативности деятельности.

2.2.1. Механизм определения оценки результативности деятельности.

Механизм определения и оценки результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) включает в себя 3 этапа:

- определение исполнения каждого по отдельности показателя деятельности;
- общая оценка результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения);
- формулировка вывода о результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) (оценка результативности деятельности).

2.2.2. Определение и общая оценка результативности деятельности осуществляется самим гражданским служащим путем самостоятельного заполнения граф и строк Таблицы, с последующим подтверждением этой оценки начальником отдела, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, и утверждением курирующим заместителем руководителя Управления. Самооценка начальников отделов подтверждается курирующими заместителями руководителя Управления и утверждается руководителем Управления. Самооценка начальников отделов, курирование которых осуществляет непосредственно руководитель Управления, заместителей руководителя Управления, помощника руководителя Управления подтверждается руководителем Управления (согласно Распределению обязанностей между руководителем Управления Федерального казначейства по Пензенской области и его заместителями). Самооценка руководителей отделений подтверждается заместителями руководителя Управления, начальником Отдела кадров Управления, начальником Юридического отдела Управления, начальником Отдела внутреннего контроля Управления и утверждается руководителем Управления.

2.2.3. Вывод о результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) формируется путем сравнения значения 100% результата деятельности с общей оценкой результата деятельности гражданского служащего, (руководителя отделения) определенной в соответствии с настоящим Порядком.

Вывод о результативности деятельности гражданского служащего (руководителя отделения) формируется руководителем Управления (заместителем руководителя Управления, начальником Отдела).

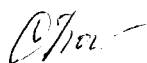
2.2.4. Наличие нарушения (независимо от количества нарушений) показателя деятельности считается отрицательным результатом выполнения показателя деятельности.

2.2.5. Деятельность гражданского служащего (руководителя отделения) признается:

- "результативной", если Oобщ составляет от 80 до 100%;
- "недостаточно результативной", если Oобщ составляет от 50 до 80%;
- "нерезультативной", если Oобщ менее 50%.

2.3. Утвержденные и заполненные в соответствии с настоящим Порядком Таблицы представляются в Отдел кадров не позднее 5 рабочего дня месяца, следующего за оцениваемым периодом.

Заместитель начальника
Отдела кадров



С.П. Богатырева 31.06. 2010

Приложение к Порядку определения и оценки
результативности деятельности федеральных
государственных гражданских служащих Управления
Федерального казначейства по Пензенской области

Утверждено

Руководитель (заместитель руководителя)
Управления Федерального
казначейства по Пензенской области

(личная подпись), Ф.И.О.
" " _____ 20__ г.

Таблица показателей результативности

деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области

Ф.И.О. федерального государственного гражданского служащего и наименование должности федеральной государственной гражданской службы	Наименование показателя результативности деятельности федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Пензенской области*							Общая оценка Деятельности Общ (100%)	
	(01)%	(02)%	(03)%	(04)%	(05)%	(06)%	--/--		--/--

* Количество показателей может быть различным, но сумма процентных значений должна быть равна 100%.